ORIZZONTE EUROPA

"Un palazzo Green, con sostenibilità ambientale, salute e sicurezza degli ambienti e con al centro la persona"

E' proprio così?

Ad un anno di distanza dal trasferimento nel polo di Tiburtina e dopo le ripetute affermazioni della Banca circa la ratio e la validità del progetto Tiburtina, modello di organizzazione volto a diventare il riferimento del settore, abbiamo concluso l'indagine sindacale sul "clima" nella nuova sede.

Le domande hanno riguardato cluster di problemi già più volte sollevati: disagi ambientali, qualità dei servizi, logistica, produttività e organizzazione generale delle postazioni e del lavoro. L'adesione al questionario, di cui ringraziamo tutti i partecipanti, è stata significativa con un campione numeroso e rappresentativo.

Come si evince dall'elaborazione dei risultati (cfr. grafico sul retro), il disagio dei colleghi è più che evidente ed appare chiaro che a distanza di un anno i problemi - più volte segnalati - permangono irrisolti!

A dispetto di quanto la Banca ripetutamente ha indicato su Echonet e in interviste mirate con la stampa, emerge invece una evidente difficoltà di poter lavorare al meglio nelle nuove postazioni, soprattutto in relazione alle possibilità di **concentrazione**, con ovvi riflessi sulla produttività e senza peraltro significativi benefici in termini di vicinanza con i colleghi e fra i vari team.

La **qualità dell'aria** e i problemi di regolazione dell'impianto di aerazione (che più volte ci era stato riferito che si sarebbero risolti una volta "a regime"), come pure delle soluzioni adottate per l'**illuminazione** dei bench, hanno ricevuto commenti profondamente negativi e pressoché unanimi.

La **qualità del servizio di ristorazione** è giudicata ancora come piuttosto scarsa. A tale proposito continuiamo ad attendere i risultati del "Sondaggio mensa" chiesto dalle OO.SS. all'Azienda a settembre 2017 e fatto a febbraio u.s..

Senza contare la scarsa attenzione alle disabilità con bench e servizi igienici non adeguati.

In sintesi auspichiamo che la "centralità e l'attenzione alla persona" non rimanga uno slogan e che non sia solo il collega ad adattarsi al nuovo sistema ma si intervenga, con energia e risorse, per rivedere ed adattare i modelli e le soluzioni proposte, ad oggi, vissuti e percepiti con forte disagio.

Vogliamo infine porgere ancora un particolare ringraziamento a tutti i colleghi che hanno fattivamente partecipato e cogliamo l'occasione per invitarli a segnalare ulteriori contributi che saremo sempre comunque pronti ad accogliere e rappresentare.

Roma, 28 giugno 2018

RSA DG BNL

FABI FIRST-CISL FISAC-CGIL UGL UILCA UNISIN

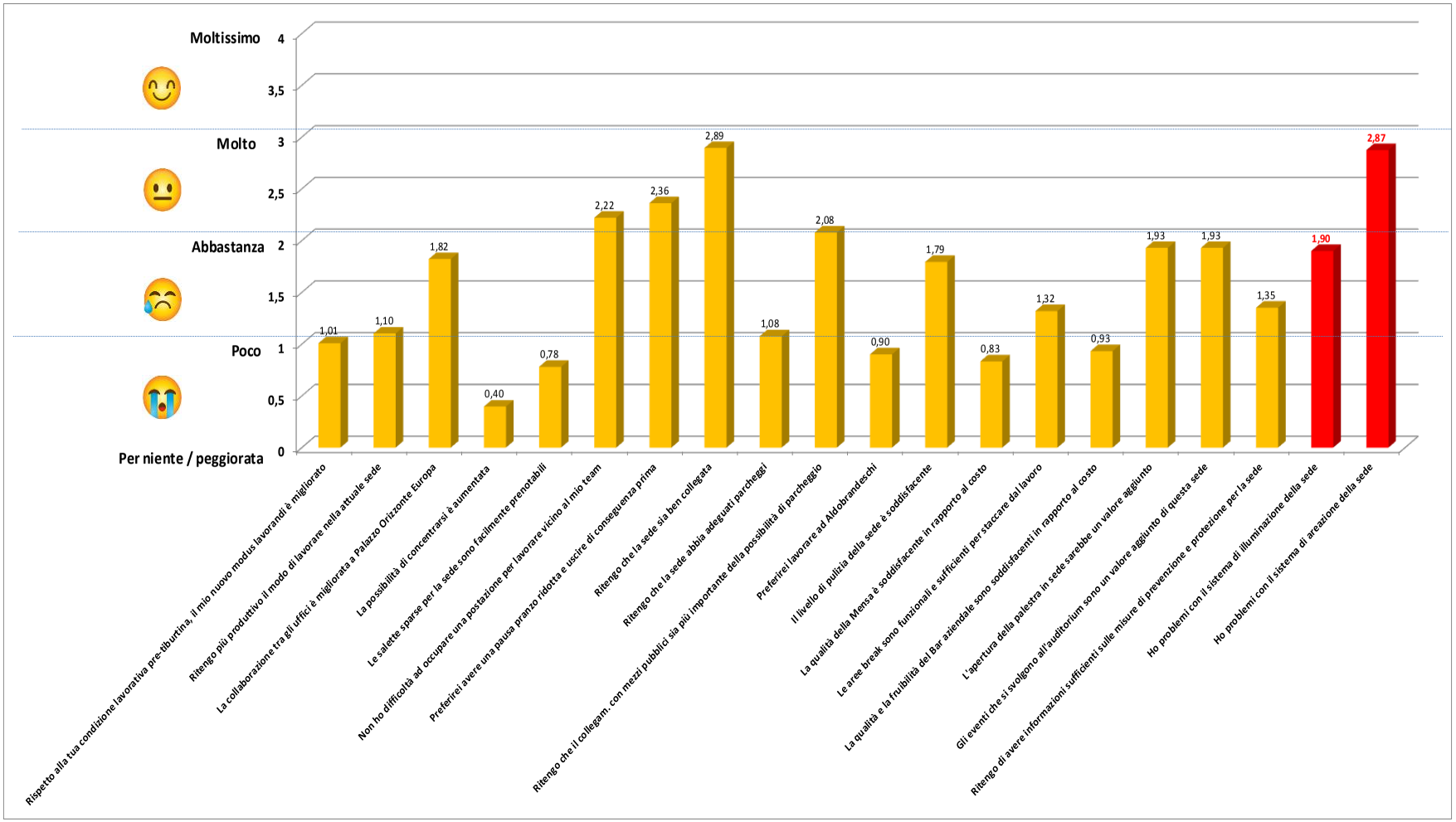
Falcri Silcea Sinfub

INDAGINE DI CLIMA SEDE TIBURTINA (PALAZZO ORIZZONTE EUROPA)

Campione intervistato dal 25/05 al 1/6/2018

Legenda:

Livello espresso in percentuale su una scala di valorei da 0 a 4 con accezione **positiva** della percentuale più elevata

Livello espresso in percentuale su una scala di valorei da 0 a 4 con accezione **negativa** della percentuale più elevata

0= per niente/peggiorata; 1=poco; 2=abbastanza; 3=Molto; 4= moltissimo; N=Non interessa